

LETTRE D'ENTENTE

ENTRE

L'UNIVERSITÉ MCGILL

(ci-après désignée "l'Université")

et

LE SYNDICAT DES CHARGÉ(E)S DE COURS ET INSTRUCTEURS(TRICES) DE MCGILL (SCCIM)/MCGILL COURSE LECTURERS AND INSTRUCTORS UNION (MCLIU)-CSN

(ci-après désigné "le Syndicat")

(Collectivement désignés "les Parties")

ATTENDU QUE les Parties ont signé une convention collective le 30 octobre 2015 (la « Convention collective »);

ATTENDU QUE les Parties désirent négocier des dispositions particulières concernant l'instruction ou l'enseignement donné dans le programme de gestion et technologies d'entreprise agricole;

ATTENDU QUE le 29 mars 2016, le Syndicat a déposé un grief syndical portant le numéro 20160329 et portant sur le programme de gestion et technologies d'entreprise agricole, le « Grief »;

ATTENDU QUE les Parties désirent régler amicalement le Grief ainsi que toute mésentente ou litige pouvant subsister entre eux, ayant un lien avec le Grief et désirent convenir de conditions particulières applicables au programme de gestion et technologies d'entreprise agricole;

LES PARTIES AUX PRÉSENTES ONT CONVENU DE CE QUI SUIT :

1. Le préambule fait partie intégrante des présentes.
2. La Convention Collective s'applique aux Personnes salariées visés par la présente entente sous réserve des stipulations suivantes.



3. Nonobstant les dispositions de l'article 14 de la Convention collective, les Parties se sont entendues sur une liste initiale de points de priorité jusqu'à et incluant la session d'hiver 2016, laquelle est reproduite en Annexe 1 de la présente entente.
4. Nonobstant les dispositions de l'article 30 de la convention collective, les Parties ont convenu d'une échelle salariale applicable au programme de gestion et technologies d'entreprise agricole, laquelle entre en vigueur le 1er septembre 2016 et est reproduite à l'Annexe 2 de la présente entente. Les taux de rémunération spécifiques prévus à l'Annexe 2 sont majorés aux mêmes dates que celles prévues aux articles 30.01 et 30.12 de façon égale aux pourcentages résultants des augmentations obtenues suite à l'application des PSG et du rattrapage salarial ou, si applicable, au pourcentage résultant de l'application du taux minimum. L'Employeur se réserve toutefois le droit de verser des salaires supérieurs à ces échelles salariales lorsque nécessaire pour recruter des Chargé(e)s de cours qualifié(e)s.
5. Les Chargé(e)s de cours ayant enseigné pendant les sessions d'automne 2015 et hiver 2016 recevront, dans les trente (30) jours de la signature des présentes, un paiement de rétroactivité selon le tableau joint reproduit en Annexe 3 de la présente entente, moins toutes les déductions applicables.
6. Toutes les autres dispositions de la Convention collective demeurent inchangées.
7. La présente entente règle le grief syndical portant le numéro 20160329.
8. En considération de ce qui précède, le Syndicat :
 - a. Se désiste du grief #20160329;
 - b. Donne quittance complète et finale à l'Employeur, ses représentants, administrateurs, employés et dirigeants de toute réclamation, grief, recours, plainte ou cause d'action de quelque nature que ce soit, que le Syndicat a, a eu ou pourrait avoir, résultant directement ou indirectement des faits sur lesquels le grief #20160329 est fondé, à l'exclusion des faits reliés au grief 20160822A;
9. Les Parties reconnaissent que la présente lettre d'entente ne constitue pas une admission de responsabilité de la part de l'Employeur ou du Syndicat, une telle responsabilité étant expressément niée par les Parties, et ne peut pas constituer un précédent de tout genre;
10. La présente lettre d'entente entre en vigueur le jour de sa signature, fait partie intégrante de la convention collective et y est jointe conformément aux dispositions de l'article 11.05 de la convention collective.

16



Province de Québec, ce 14 jour de Mai, 2016.

POUR LE SYNDICAT

POUR L'UNIVERSITÉ



Raad Jassim
Président (SCCIM)



Peter Enright
Directeur,
programme de gestion et technologies
d'entreprise agricole



Ahmad Munir
Vice Président (SCCIM)



Robert Comeau
Directeur, relations de travail et relations
avec les employés

Annexe 1

Liste de points de priorité au 30 juin 2016

Programme de gestion et technologies d'entreprise agricole		
Liste de points de priorité jusqu'à la fin du semestre d'hiver 2016		
Nom	Date d'entrée dans l'unité d'embauche	Total
Reynolds / Barry / Mr	199509	52.29
Hollenbeck / Deborah / Mrs	200209	37.69
Landry / Patricia / Mrs	199809	21.93
Isabelle / Marc-André / Mr	201309	12.69
Lori Shaffer / Daniele / Mrs	200809	9.23
Stewart / Penelope / Mrs	201301	8.08
Trepanier / Michele / Mrs	201109	4.61
Barker / Jill / Mrs	201309	4.61
Woodrow / Anna / Mrs	201601	1.15



Annexe 2 / Appendix 2

**Échelles salariales programme de gestion et technologies d'entreprise agricole /
Salary scale Farm Management and Technology Program**

1er septembre 2016 / 1 September 2016

Sigle / Code	Titre du Cours / Title of the Course	Heures / Hours	Salaires / Salary
FMTP-075	Langue française et communication	45	\$7,500.00
FMTP-086	Humanities 2: World Views	45	\$7,500.00
FMTP-078	FMT English	60	\$8,000.00
FMTP-080	English Upgrading	60	\$8,000.00
FMTP-082	Literary Genres	60	\$8,000.00
FMTP-085	Humanities 1: Knowledge	60	\$8,000.00
FMT4-022	Equipment Management	75	\$8,200.00
FMTP-090	Physical Activity & Health	30	\$4,100.00
FMT4-035	Field Crop Management 1 (Fall)	90	\$9,000.00
FMTP-087	Humanities 3: Env. and Org. Issues	45	\$7,500.00
FMTP-098	Français agricole	45	\$7,500.00
FMT4-012	Machinery Maintenance	60	\$8,000.00
FMTP-077 (sect 1)	Introduction to College English	60	\$8,000.00
FMTP-077(sect 2)	Introduction to College English	60	\$8,000.00
FMTP-083	Literary Themes	60	\$8,000.00
FMT4-023	Building Management	75	\$8,200.00
FMTP-091	Physical Activity & Effectiveness	30	\$4,100.00
FMTP-092	Physical Activity & Autonomy	30	\$4,100.00
FMT4-036	Field Crop Management 2 (Winter)	90	\$9,000.00

1er septembre 2017 / 1 September 2017

Sigle / Code	Titre du Cours / Title of the Course	Heures / Hours	Rattrapage salarial / salary catch-up	Augmentation de salaire / Salary increase	Nouveau taux / New rate	Taux minimum / Minimum rate
FMTP-075	Langue française et communication	45	1.00%			\$7,692.00
FMTP-086	Humanities 2: World Views	45	1.00%	0.00%		\$7,692.00
FMTP-078	FMT English	60	1.00%	0.00%		\$8,204.80
FMTP-080	English Upgrading	60	1.00%	0.00%		\$8,204.80
FMTP-082	Literary Genres	60	1.00%	0.00%		\$8,204.80
FMTP-085	Humanities 1: Knowledge	60	1.00%	0.00%		\$8,204.80
FMT4-022	Equipment Management	75	1.00%	0.00%		\$8,409.92
FMTP-090	Physical Activity & Health	30	1.00%	0.00%		\$4,204.96
FMT4-035	Field Crop Management 1 (Fall)	90	1.00%	0.00%		\$9,230.40
FMTP-087	Humanities 3: Env. and Org. Issues	45	1.00%	0.00%		\$7,692.00
FMTP-098	Français agricole	45	1.00%	0.00%		\$7,692.00
FMT4-012	Machinery Maintenance	60	1.00%	0.00%		\$8,204.80
FMTP-077 (sect 1)	Introduction to College English	60	1.00%	0.00%		\$8,204.80
FMTP-077(sect 2)	Introduction to College English	60	1.00%	0.00%		\$8,204.80
FMTP-083	Literary Themes	60	1.00%	0.00%		\$8,204.80
FMTP-018	Building Maintenance	75	1.00%	0.00%		\$8,409.92
FMTP-091	Physical Activity & Effectiveness	30	1.00%	0.00%		\$4,204.96
FMTP-092	Physical Activity & Autonomy	30	1.00%	0.00%		\$4,204.96
FMT4-036	Field Crop Management 2 (Winter)	90	1.00%	0.00%		\$9,230.40

1er janvier 2018 / 1 January 2018

Sigle / Code	Titre du Cours / Title of the Course	Heures / Hours	Rattrapage salarial / salary catch-up	Augmentation de salaire / Salary increase	Nouveau taux / New rate	Taux minimum / Minimum rate
FMTP-075	Langue française et communication	45	1.00%	PSG 2017		\$7,889.30
FMTP-086	Humanities 2: World Views	45	1.00%	PSG 2017		\$7,889.30
FMTP-078	FMT English	60	1.00%	PSG 2017		\$8,415.25
FMTP-080	English Upgrading	60	1.00%	PSG 2017		\$8,415.25
FMTP-082	Literary Genres	60	1.00%	PSG 2017		\$8,415.25
FMTP-085	Humanities 1: Knowledge	60	1.00%	PSG 2017		\$8,415.25
FMT4-022	Equipment Management	75	1.00%	PSG 2017		\$8,625.63
FMTP-090	Physical Activity & Health	30	1.00%	PSG 2017		\$4,312.82
FMT4-035	Field Crop Management 1 (Fall)	90	1.00%	PSG 2017		\$9,467.16
FMTP-087	Humanities 3: Env. and Org. Issues	45	1.00%	PSG 2017		\$7,889.30
FMTP-098	Français agricole	45	1.00%	PSG 2017		\$7,889.30
FMT4-012	Machinery Maintenance	60	1.00%	PSG 2017		\$8,415.25
FMTP-077 (sect 1)	Introduction to College English	60	1.00%	PSG 2017		\$8,415.25
FMTP-077(sect 2)	Introduction to College English	60	1.00%	PSG 2017		\$8,415.25
FMTP-083	Literary Themes	60	1.00%	PSG 2017		\$8,415.25
FMTP-018	Building Maintenance	75	1.00%	PSG 2017		\$8,625.63
FMTP-091	Physical Activity & Effectiveness	30	1.00%	PSG 2017		\$4,312.82
FMTP-092	Physical Activity & Autonomy	30	1.00%	PSG 2017		\$4,312.82
FMT4-036	Field Crop Management 2 (Winter)	90	1.00%	PSG 2017		\$9,467.16

ANNEXE 3**Retroactivité salariale****Programme de gestion et technologies d'entreprise agricole**

Nom	Montant
Deborah Hollenbeck	\$1,150.00
Michèle Trépanier	\$750.00
Marc-André Isabelle	\$2,900.00
Daniele Lori Shaffer	\$750.00
Penelope Stewart	\$1,250.00
Jill Barker	\$1,200.00
Anna Woodrow	\$1,000.00
Barry Reynolds	\$500.00
Patricia Landry	\$1,000.00

